

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>การวางแผนอัตรากำลัง งานปรับปรุงแผนอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๒) เพื่อกำหนด ตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับ ภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>-เพื่อปรับปรุงอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับข้อเท็จจริงใน ปัจจุบัน - เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ รองรับภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒)</p>	<p>๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านฟ้าเรือง แผนอัตรากำลังพนักงาน ส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดกรอบใหม่ในแผน อัตรากำลัง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ <u>ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ <u>ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป</u> - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (แม่บ้าน)</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>การบรรจุและแต่งตั้ง สรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้าง เพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน</p>	<p>มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ที่สอดคล้องกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>บุคลากรที่ได้รับการสรรหา และบรรจุแต่งตั้งมีความ สอดคล้องกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วผลปรากฏว่ามีผู้ ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง ดังนี้ <u>ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ</u> - ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา ลำดับที่ ๑ ได้แก่ นายอนุสร ธนะวงศ์</p>		

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			<p>- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ลำดับที่ ๑ ได้แก่ นางสาวกัญญานัฐ ธรรมศร</p> <p><u>ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป</u></p> <p>- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (แม่บ้าน) ลำดับที่ ๑ ได้แก่ นางสาวพรทิมา เขียวดี</p> <p>๒.ออกคำสั่ง</p> <p>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>- ออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้าที่ ๐๘๗/๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>- ออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้าที่ ๐๘๘/๒๕๖๕เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>	-	-

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<b>การบรรจุและแต่งตั้ง</b> การสรรหาพนักงานส่วน ตำบล สายปฏิบัติที่ว่างโดย วิธีการ ย้าย การโอน การ คัดเลือก ให้ดำเนินการตาม ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดน่าน กำหนด	มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ที่สอดคล้องกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บุคลากรที่ได้รับการสรรหา และบรรจุแต่งตั้งมีความ สอดคล้องกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายปฏิวัติ แก้วใหม่ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ มาดำรง ตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔	ใน บางตำแหน่งว่าง ได้ ดำเนิน การ ประชาสัมพันธ์การรับโอน แล้ว แต่ไม่มีผู้ประสงค์ โอนย้าย	-ติดตามประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ หน่วยงาน -ดำเนินการสรรหา โดย การขอใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขัน
<b>การประเมินผลการ            ปฏิบัติงาน</b> -สร้างกระบวนการการ ประเมินประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ให้มีความ โปร่งใส	๑.มีการจัดทำรายละเอียด ของสมรรถนะหลักและ สมรรถนะประจำตำแหน่งที่ สอดคล้องกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๒. บุคลากรในหน่วยงาน ยอมรับในระบบการประเมิน สมรรถนะ การประเมินผล การปฏิบัติงาน	มีการกำหนดหลักเกณฑ์ การประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานที่ชัดเจน ให้ บุคลากรทุกคนทราบ	๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานและแจ้ง ประกาศหลักเกณฑ์ฯ และชี้แจง รายละเอียดกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานให้พนักงานทุกคนทราบก่อน ทุกรอบการประเมิน ๒. ทำข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างผู้ ประเมินและผู้รับการประเมิน ๓. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามรอบการประเมิน ๔. แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการ ประเมินทราบ	พนักงานยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการกำหนด ตัวชี้วัดสมรรถนะหลักและ สมรรถนะประจำตำแหน่ง ในการจัดทำข้อตกลงการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประชาสัมพันธ์แนวทาง และตัวอย่างการจัดทำ ข้อตกลง และให้ คำปรึกษาในการ กำหนดกิจกรรมและ ตัวชี้วัดในแบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร กำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน และพนักงานจ้าง</p>	<p>เสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมให้แก่พนักงานอบต.</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการ จัดทำมาตรฐานจริยธรรม ของอบต.</p>	<p>๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านฟ้า เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านฟ้า</p> <p>๒. ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านฟ้า ว่าด้วยจรรยาบรรณของ ข้าราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรม และข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการของ พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างผ่านทาง ไลน์ กลุ่มอบต.บ้านฟ้า facebookและ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ สร้างองค์กรให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ และการจัด องค์ความรู้</p>	<p>พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้</p>	<p>มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ ได้รวบรวมแล้วให้กับ บุคลากรอื่นได้เรียนรู้ด้วย</p>	<p>จัดทำคู่มือ กฎ ระเบียบการปฏิบัติในสาย งานของตนเองเพื่อเผยแพร่ให้กับ บุคลากรในสังกัดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-คู่มือการปฏิบัติงานธุรการและงานสาร บรรณ</li> <li>- การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการส่วน ท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน</li> </ul>	<p>พนักงานส่วนตำบลบาง ท่าน ยังไม่ให้ความสำคัญ การจัดทำ คู่มือปฏิบัติงาน</p>	<p>ให้ ม อ บ ห ม า ย ให้ ผู้บังคับบัญชา ก ำ ก ับ ควบคุม ดู แล แ ล ะ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จัดทำคู่มือ ปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้บุคลากร ในหน่วยงานได้เรียนรู้</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การพัฒนาบุคลากร จัดทำแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	วางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของ พนักงานส่วนตำบลหรือ พนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพประสิทธิผล	ระดับความสำเร็จในการ จัดแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	-	-
การบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ตรงกับสมรรถนะประจำ ตำแหน่ง	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่าง ทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้อง กับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และ สมรรถนะตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	๑. มีการวางแผนหลักสูตร และโครงการพัฒนาที่ เหมาะสมของพนักงานแต่ ละตำแหน่งทั้งที่หน่วยงาน จัดขึ้นเอง และหน่วยงาน ราชการอื่นจัด  ๒. มีการส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมให้กับ พนักงานอบต. อย่าง ต่อเนื่องและทั่วถึง	๑.จัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานของพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมอบต. บ้านฟ้า ผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น ๓๑ ราย  ๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตาม ความเหมาะสมโดยพนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรมตรงกับสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง จำนวน ๗ ราย รายละเอียดดังนี้  <b>หลักสูตร</b> โครงการอบรมการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครอง ส่วนจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องแกรนด์ บอลรูม โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน โดยมีผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้	เนื่องจากสถานการณ์การ แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้า ร่วมการฝึกอบรมได้ตาม แผนกำหนด	ให้พนักงานเข้าร่วมการ ฝึกอบรมผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			<p>๑. นางสาวสาริตา ทมาศแก้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า</p> <p>๒. นายชิตติพงษ์ มงคล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.</p> <p>๓.นางสาวนงนุช อุปถัมภ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p><b>หลักสูตร</b>โครงการฝึกอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดน่าน ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน โดยมีผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้</p> <p>๑. นางจินดา วงศ์เทพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>๒.นางสาวนงนุช อุปถัมภ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p><b>หลักสูตร</b>จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษี และทะเบียน ทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๑๔ ระหว่างวันที่ ๒๓- ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้ารับการอบรมคือนายปวิวัติ แก้วใหม่ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้</p>		

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			<p><b>หลักสูตรจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร</b> โครงการ “หลักเกณฑ์ราคากลางงาน ก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K ” รุ่นที่ ๙๒ ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ (๓ วัน) ณ โรงแรมฮอติ เดย์ การ์เดน จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีผู้ เข้ารับการอบรม ดังนี้</p> <p>๑. นายณัฐพงศ์ วงศ์คุ้ม ตำแหน่ง นาย ช่างโยธาอาวุโส</p> <p>๒. นายกิตตินันท์ เชื้อหมอ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา</p>		
<p><b>การสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ</b> แผนงานจัดทำฐานข้อมูล สารสนเทศเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>จัดทำฐานข้อมูลบุคลากร ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคลในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ตรวจสอบ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน</p>	-	-
<p><b>การสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ</b> ประเมินพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>ส่งเสริมความก้าวหน้าในสาย อาชีพ</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลเลื่อน และ แต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>-ออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน ฟ้าที่ ๑๕๓/๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับ ตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง</p>		

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			<p>ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานวิชาการ) รายนายนเรศ เชื้อหอม ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า ที่ ๑๕๕/๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็น ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานทั่วไป) จำนวน ๒ ราย ได้แก่</p> <p>๑.นายยรรยง ชยัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๒.นางสาวกัญฐมณี ชนกนาถวดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</p>		
<p><b>การพัฒนาคุณภาพชีวิต</b> การปรับปรุงสภาพความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน</p>	<p>เพื่อสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ในการทำงาน และสนับสนุน การดำเนินการกิจกรรมเพื่อ สร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหารและ พนักงานทุกระดับ</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน มี ความ ปลอดภัย ในการทำงาน และสร้าง แรงจูงใจในการทำงานของ บุคลากร</p>	<p>คณะผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า เข้าทำกิจกรรม big cleaning day บริเวณ อาคาร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า เป็น ประจำทุกเดือน เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>-</p>	<p>มีการสร้างแรงจูงใจใน การทำงานของบุคลากร เช่น จัดทำมาตรการ สร้างขวัญกำลังใจ ให้ พนักงาน เพื่อ เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพ ชีวิตที่ดี</p>