



การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน

ด้านการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยผ่านความเห็นชอบของก.อบต.จังหวัดน่าน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๖ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. การวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ทักษะ สมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล	จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จโดยสามารถจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานได้	๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการจัดการองค์ความรู้	- จัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ - จัดทำคู่มือ กฎ ระเบียบการปฏิบัติในสายงานของตนเองเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยนอกจากจะจัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ แล้วยังสามารถจัดทำคู่มือ กฎ ระเบียบการปฏิบัติในสายงานต่าง ๆ ไว้เป็นองค์ความรู้สำหรับผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๓. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร และส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาทักษะสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองช่าง) ตั้งไว้ทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐ บาท งบประมาณที่เบิกจ่าย= ๒๗๕,๔๙๔ บาท	ดำเนินการพัฒนาและส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามแผนและนโยบายในการพัฒนาบุคลากร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	สร้างกระบวนการการ ประเมินประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานและแจ้งประกาศ หลักเกณฑ์ฯ และชี้แจงรายละเอียด กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ พนักงานทุกคนทราบก่อนทูลรอบการประเมิน - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งของการ ลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย และ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ กันยายน ๒๕๖๕ -๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
ด้านการส่งเสริม จรรยาบรรณและรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	๑. ส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึด หลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน	-จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านฟ้า เรื่อง มาตรการดำเนินการทางวินัย และการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ ประกาศใช้ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖	๑-๓๑ มกราคม ๒๕๖๖
	๒. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ประมวล จรรยาบรรณของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ ประกาศใช้ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	๑-๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. เผยแพร่แนวทางการดำเนินงาน	- ประชาสัมพันธ์การเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าในสายอาชีพ	งบประมาณที่ตั้งไว้ ค่าลงทะเบียนอบรมฯ สำนักปลัด ๙๐,๐๐๐ บาท งบประมาณที่เบิกจ่าย= ๔๐,๐๐๐ บาท	นายนเรศ เชื้อหมอ ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่๓๙ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๙ มีนาคม – ๗ เมษายน ๒๕๖๖
	๓. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	- ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดทุกระยะให้แล้วเสร็จตามที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- จัดให้มีช่องทาง การรับฟังความเห็นงานด้านทรัพยากรบุคคลผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	๑- ๓๑ตุลาคม ๒๕๖๖

สรุปการโอนและรับโอน(ย้าย) ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โอน(ย้าย) เข้าสู่หน่วยงานจำนวน ๒ ราย มีรายละเอียดดังนี้

ที่	รายนาม	ต้นสังกัดเดิม	ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผล
๑	นายธวัชชัย แผลงใจ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕ สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลบางพลีน้อย อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒	นางสาวเสาวนีย์ ยาวิละ	นักวิชาการคลัง ระดับปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคา หลวง อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านฟ้า อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

สรุปกรอบอัตรากำลังตามแผนพัฒนาอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน	
๑	นางสาวสาริศา ทมคกั๋ง	ปริญญาโท (รปม.)	๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๓๘๙,๔๐๐	๔๘,๐๐๐	-	๔๓๗,๔๐๐
๒	นางสาวรัชฎา ภู น่าน	ปริญญาโท (รปม.)	๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๒๙,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๗๑,๒๔๐
สำนักปลัดอบต.												
พนักงานส่วนตำบล												
๓	นายชิตติพงษ์ มงคล	ปริญญาโท (รม.)	๒๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดอบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดอบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๘๙,๔๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๓๑,๔๐๐
๔			๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ ชก.	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	-	-	ว่าง (๑ ก.ย. ๖๕) ขอใช้บัญชี
๕	นางสาวนุชจรี คนสูง	ปริญญาตรี (บธ.บ.)	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๑๘,๔๐๐	-	-	
๖	นางสาวนงนุช อุปลัมภ์	ปริญญาโท (รปม.)	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๔๒,๗๒๐	-	-	
๗	นายนเรศ เชื้อหมอ	ปริญญาโท (รปม.)	๒๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๒๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๒๘๐,๐๘๐	-	-	
๘			๒๕-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ ชง.	๒๕-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	-	-	ว่าง (๑๙ ก.ย. ๖๕)
๙	นายพนพล น้อยอินดี๊ะ	ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	๒๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๒๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๒๒๙,๒๐๐	-	-	
พนักงานจ้าง												
๑๐	นายประพันธ์ ชำรงสิริกุล	ม.ปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๒,๖๔๐	-	-	
๑๑	นายอนุสร ณะวงค์	ปวส.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	
๑๒			-	ภารโรง			ภารโรง		๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง (๓๐ เม.ย. ๖๕)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงิน ค่าตอบแทน	
กองคลัง												
พนักงานส่วนตำบล												
๑๓	นางจินดา วงศ์เทพ	ปริญญาโท (บธ.ม.)	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๔๒,๓๒๐	๔๒,๐๐๐		๔๘๔,๓๒๐
๑๔	นายมานิตย์ จิตอารีย์	ปริญญาโท	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๓๖๙,๔๘๐	-		-
๑๕	นางรัชฎาภรณ์ มงคล	ปริญญาตรี (บธ.บ.)	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก.	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก.	๑๙๙,๒๐๐			
๑๖	นายปฏิวัติ แก้วใหม่	ปริญญาโท (ร.ม.)	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๓๙๖,๐๐๐	-		-
๑๗	นางสาวสุวรรณี ชัดศิริ	ปริญญาโท (บธ.ม.)	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๔๒๙,๒๔๐	-		-
๑๘			๒๕-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ ชง.	๒๕-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	-		- ว่าง (๑ ก.ค. ๖๕) ขอใช้บัญชี
กองช่าง												
พนักงานส่วนตำบล												
๑๙	-		๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	๔๒,๐๐๐		๔๓๕,๖๐๐ ว่าง (๒ ต.ค. ๖๓)
๒๐	นายณัฐพงศ์ วงศ์ดุษฎี	ปริญญาตรี (ร.บ.บ.)	๒๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อส.	๒๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อส.	๓๒๙,๗๖๐	-		-
๒๑	-		๒๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปจ./ ชง.	๒๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปจ./ ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	-		- ว่าง (๒๙ ก.ย.๖๐) ให้กส.เป็นผู้ ดำเนิน

พนักงานจ้าง												
๒๒	นายกิตตินันท์ เชื้อหอม	ปวช. (การก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๔๖,๘๘๐			
๒๓	นางสาวกัญญาณัฐ ธรรมศร	ปริญญาตรี (บธ.บ.)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑๒,๘๐๐			
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม												
พนักงานส่วนตำบล												
๒๔	นายเดชา คนสูง	ปริญญาโท (ศศ.ม.)	๒๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๒๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๘,๔๐๐	๔๒,๐๐๐		๔๔๐,๔๐๐
๒๕	นายณัฐพล รัตนพิสิษฐ์ไพศาล	ปริญญาตรี (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๒๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑๘๕,๐๔๐	-	-	
๒๖	นายรณรงค์ ขยัน	ปวส. (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์)	๒๕-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๕-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๘๗,๒๐๐			
๒๗	นางรัชฎาภรณ์ ปานทอง	ปริญญาตรี (คบ.)	๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๗	ครู	อันดับ ค.ศ.๒	๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๗	ครู	อันดับ ค.ศ.๒	๓๓๗,๕๖๐	-	-	
๒๘	นางเจนจิรา ปิจดี	ปริญญาโท (ศศ.ม.)	๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๘	ครู	อันดับ ค.ศ.๒	๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๘	ครู	อันดับ ค.ศ.๒	๓๔๓,๘๐๐	-	-	
๒๙	นางวิมนตร์กษิ์ เชื้อหอม	ปริญญาโท (ศศ.ม.)	๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๙	ครู	อันดับ ค.ศ.๒	๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๙	ครู	อันดับ ค.ศ.๒	๓๔๓,๖๘๐	-	-	
๓๐	นางสนธยา คนอยู่	ปริญญาโท (ศศ.ม.)	๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๐	ครู	อันดับ ค.ศ.๒	๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๐	ครู	อันดับ ค.ศ.๒	๓๔๓,๖๘๐	-	-	
๓๑	-	-	-	-	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๘๐,๖๐๐	-	-	ว่างรอ อัตรา กรมฯ จัดสรร

พนักงานจ้าง												
๓๒	นางเพ็ญฟ้า นพดล	ปริญญาตรี (คบ.)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๗๕,๓๒๐	-	-	
๓๓	นางพรพิศ อุปลัมภ์	ปริญญาตรี (คบ.)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๗๕,๓๒๐	-	-	
๓๔	นางสาวพรทิมา เขียวดี	ปริญญาตรี (บธ.บ.)	-	คณงานทั่วไป	-	-	คณงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน												
พนักงานส่วนตำบล												
๓๕	-	-	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ปก./ ชก.	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓- ๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ปก./ ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	-	-	ว่าง (๑๗ ก.พ.๖๔)

ลำดับ	หลักสูตร	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	นางจินดา วงศ์เทพ ผอ.กองคลัง
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๕ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางจินดา วงศ์เทพ ผอ.กองคลัง ๒. ชิตติพงษ์ มงคล หัวหน้าสำนักปลัดอบต. ๓. นางสาวสุวรรณี ชัดศิริ นักวิชาการพัสดุ ๔. นางสาวนุชจรี คนสูง นักทรัพยากรบุคคล
๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกลไกเครือข่ายความร่วมมือเชิงพื้นที่เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเวียงลคอร จังหวัดลำปาง	๑. นางสาวสารिता ทมาศแก้ง ปลัด อบต.บ้านฟ้า ๒. นางสาวเสาวนีย์ ยาวิละ นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการขับเคลื่อนกลไกการพัฒนาเชิงพื้นที่ ระหว่างวันที่ ๑๓ -๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมกาดน้ำทอง จังหวัดน่าน	๑. นางสาวสารिता ทมาศแก้ง ปลัดอบต.บ้านฟ้า ๒. นายนเรศ เชื้อหอม นักพัฒนาชุมชน
๕	โครงการอบรมปฏิบัติงานในระบบบริหารกองคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GGFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒๓ ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปิยนงค์ สวีท ปากซอยเจริญสุขนิทวงศ์ ๘๕ แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	นางจินดา วงศ์เทพ ผอ.กองคลัง

ลำดับ	หลักสูตร	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร
๖	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๙” ระหว่างวันที่ ๒๐ มีนาคม – ๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	นางจินดา วงศ์เทพ ผอ.กองคลัง
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๕ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	นายนเรศ เชื้อหอม นักพัฒนาชุมชน
๘	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเร่งรัดการใช้จ่ายเงิน ควบคุมป้องกันการทุจริตทางการเงินการคลัง สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๓ – ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	นางสาวสุวรรณี ชัดศิริ นักวิชาการพัสดุ
๙	โครงการอบรมทบทวนผลประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ ให้เพิ่มสูงขึ้น	<ol style="list-style-type: none"> ๑. นางสาวสาริตา ทมาศแก้ง ปลัดอบต. ๒. นางจินดา วงศ์เทพ ผอ.กองคลัง ๓. นายชิตติพงษ์ มงคล หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๔. นางสาวนงนุช อุปลั้มภักดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕. นางสาวนุชจรี คนสูง นักทรัพยากรบุคคล
๑๐	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิค และวิธีการ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการใน งบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑๖ ระหว่างวันที่ ๑๙ -๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปรีณซ์พาเลซ บีบีทาวเวอร์ ถนนดำรงรักษ์ แขวงคลองมหาราค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร	<ol style="list-style-type: none"> ๑. นางสาวสาริตา ทมาศแก้ง ปลัดอบต. ๒. นางสาวนงนุช อุปลั้มภักดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๑	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ดิ อีเพรส น่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	<ol style="list-style-type: none"> ๑. นางสาวสาริตา ทมาศแก้ง ปลัดอบต. ๒. นางสาวนุชจรี คนสูง นักทรัพยากรบุคคล

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) ปัญหาด้านกำลังคน กล่าวคือ เกิดปัญหาและอุปสรรคในการจัดหากำลังคนเข้ามาบรรจุตามอัตราตำแหน่งที่ระบุในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า เนื่องจากผู้ผ่านการสอบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดให้มีขึ้นมีจำนวนน้อยกว่าความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งประเทศ ประกอบกับความขาดแคลนพนักงานส่วนท้องถิ่นในหลายตำแหน่งเป็นทุนเดิมอยู่แล้ว ส่งผลให้ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่เป็นระยะเวลานาน
- ๒) ปัญหาความไม่ชัดเจนในเรื่องความก้าวหน้าของข้าราชการ เช่น การเปลี่ยนสายงาน ระดับตำแหน่งของบุคลากร เนื่องจากมีการเปลี่ยนระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
- ๓) ระเบียบปฏิบัติของข้าราชการในบางเรื่องไม่เหมาะสมก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับข้าราชการ

ข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรมีการปรับปรุงกระบวนการในการสรรหาคนเข้าสู่ตำแหน่งให้มีความคล่องตัวมากขึ้น เช่น เปิดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคลมาดำรงตำแหน่งบ่อยครั้งขึ้น เพื่อให้ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ปรับปรุงแก้ไขระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการโอน โอน(ย้าย) เป็นต้น
- ๒) ควรปรับปรุงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าของข้าราชการให้มีความชัดเจนมากขึ้น โดยเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน
- ๓) ควรปรับปรุงระเบียบปฏิบัติของข้าราชการในหลายเรื่องให้เหมาะสมเพื่อก่อให้เกิดความเป็นธรรมกับข้าราชการผู้ปฏิบัติราชการ
- ๔) ควรพัฒนากระบวนการ วิธีการเสริมสร้างผู้นำให้มีคุณลักษณะของผู้บริหารยุคใหม่ จัดหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ให้ตรงกับสายงานและการบริหารงานของภาครัฐ
- ๕) ควรมีระบบการสอนงานเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ปฏิบัติงานควบคู่กัน

ภาคผนวก

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่แก่ คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า ดำเนินโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่แก่ คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีนายเมื่องดี เชื้อหอม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า เป็นประธานในพิธีเปิด ทั้งนี้ได้รับเกียรติจากนางสาวพิมสิริ พิซวงค์ นักวิชาการคลังชำนาญการ และนางสาวกาญจนา แสนธิ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เป็นวิทยากรบรรยาย ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน





