



การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน

ด้านการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	ปรับโครงสร้างและแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	- ดำเนินการปรับโครงสร้างและ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) กรณี ปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็น ระดับกลาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยผ่านความ เห็นชอบของก.อบต.จังหวัดน่าน ใน การประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ และมี ประกาศใช้แผน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	๑๖ สิงหาคม – ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗
ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ และการจัด องค์ความรู้	- จัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ - จัดทำคู่มือ กฎ ระเบียบการ ปฏิบัติในสายงานของตนเองเพื่อ เผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดย นอกจากจะจัดทำแผนการจัดการ องค์ความรู้ แล้วยังสามารถจัดทำ คู่มือ กฎ ระเบียบการปฏิบัติในสาย งานต่าง ๆ ไว้เป็นองค์ความรู้ สำหรับผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร และส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาทักษะสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองช่าง) ตั้งไว้ทั้งสิ้น ๑๖๓,๐๑๐ บาท งบประมาณที่เบิกจ่าย = ๑๖๒,๙๙๐ บาท	ดำเนินการพัฒนาและส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามแผนและนโยบายในการพัฒนาบุคลากร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๓. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	จัดฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลง ป้องกันและลดความเสี่ยง ข้อผิดพลาดต่างๆที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่	ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๔,๔๒๕ บาท	พนักงานได้ความรู้ และพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗	๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	แก่คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗				
ด้านการประเมินผลการทำงาน	สร้างกระบวนการการประเมินประสิทธิภาพการทำงาน ให้มีความโปร่งใสเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และแจ้งประกาศหลักเกณฑ์ฯ และชี้แจงรายละเอียดกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานทุกคนทราบก่อนทำการประเมิน - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง 	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้าประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-จัดอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๔,๔๒๕ บาท	ดำเนินการสำเร็จ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. เผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง	- ประชาสัมพันธ์การเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๒. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	- ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดทุกระยะให้แล้วเสร็จตามที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- จัดให้มีช่องทางการรับฟังความเห็นงานด้านทรัพยากรบุคคลผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	๑- ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

สรุปการโอนและรับโอน(ย้าย) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โอน(ย้าย) เข้าสู่หน่วยงานจำนวน ๒ ราย มีรายละเอียดดังนี้

ที่	รายนาม	ต้นสังกัดเดิม	ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผล
๑	นายชิตติพงษ์ มงคล	หัวหน้าสำนักปลัดอบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน	หัวหน้าสำนักปลัดอบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัดอบต. องค์การบริหารส่วนตำบลยาบหัวนา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒	นางสาวสาริศา ทมาศแก้ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทับไทร อำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงิน ค่าตอบแทน	
๑	-	-	๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔๘,๐๔๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	๑๖๘,๐๐๐	-	๗๑๖,๐๔๐
๒	นางสาวรัชฎา ภู น่าน	ปริญญาโท (รปม.)	๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๔๘,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๕๐,๖๐๐
สำนักปลัดอบต.												
พนักงานส่วนตำบล												
๓	-	-	๒๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดอบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดอบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	๔๒,๐๐๐	-	๔๓๕,๖๐๐ ว่าง (๑ พ.ค.๖๗)
๔	นายรัฐนันท์ พรหมนิม	ปริญญาตรี (วทบ.)	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑๘๕,๐๔๐	-	-	-
๕	นางสาวนุชจรี คนสูง	ปริญญาโท (รปม.)	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๕๔,๘๘๐	-	-	-
๖	นางสาวนุช อุปลัมภ์	ปริญญาโท (รปม.)	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๔๐๒,๗๒๐	-	-	-
๗	นายนเรศ เขื้อหมอ	ปริญญาโท (รปม.)	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๓๖,๓๖๐	-	-	-
๘	นายธวัชชัย แผลงใจ	ปริญญาตรี (ศศ.บ.)	๒๕-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๕-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๘๘,๖๐๐	-	-	-
๙	นายพนอด น้อยอินตะ	ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	๒๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๒๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปง.	๒๖๔,๖๐๐	-	-	-
พนักงานจ้าง												
๑๐	นายประพันธ์ อังรังสิริกุล	ม.ปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๗๑,๐๐๐	-	-	-
๑๑	นายอนุสร ธนะวงค์	ปวส.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๗,๓๖๐	-	-	-

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ / เงิน ค่าตอบแทน		
กองคลัง													
พนักงานส่วนตำบล													
๑๒	นางจินดา วงศ์เทพ	ปริญญาโท (บธ.ม.)	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๑๔,๖๘๐	๔๒,๐๐๐		๕๕๖,๖๘๐	
๑๓	นายมานิตย์ จิตอารีย์	ปริญญาโท	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๔๒๙,๒๔๐	-		-	
๑๔	นางรัชฎาภรณ์ มงคล	ปริญญาโท (บธ.ม.)	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก.	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก.	๒๓๗,๖๐๐				
๑๕	นายปฏิวัติ แก้วใหม่	ปริญญาโท (ร.ม.)	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๔๔๒,๓๒๐	-		-	
๑๖	นางสาวสุวรรณี ชัดศิริ	ปริญญาโท (บธ.ม.)	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๔๙๐,๘๐๐	-		-	
๑๗			๒๕-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ ชง.	๒๕-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	-		-	ว่าง (๑ ก.ค. ๖๕)
กองช่าง													
พนักงานส่วนตำบล													
๑๘	-		๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	๔๒,๐๐๐		๔๓๕,๖๐๐ ว่าง (๒ ต.ค. ๖๓)	
๑๙	นายณัฐพงศ์ วงศ์ดุษฎี	ปริญญาตรี (ร.ป.บ.)	๒๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อส.	๒๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อส.	๓๙๖,๐๐๐	-		-	
๒๐	-		๒๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ ชง.	๒๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	-		-	ว่าง (๒๙ ก.ย.๖๐)

พนักงานจ้าง												
๒๑	นายกิตตินันท์ เชื้อหอม	ปวช. (การก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๖๔,๕๒๐			
๒๒	นางสาวกัญญาณัฐ สัจจา	ปริญญาตรี (บธ.บ.)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑๗,๓๖๐			
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม												
พนักงานส่วนตำบล												
๒๓	นายเดชา คนสูง	ปริญญาโท (ศศ.ม.)	๒๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๒๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๕๕,๕๒๐	๔๒,๐๐๐		๔๙๗,๕๒๐
๒๔	นายณัฐพล รัตนพิสิษฐไพศาล	ปริญญาตรี (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๒๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๒๖,๐๘๐	-	-	
๒๕	นายยรรยง ขยัน	ปริญญาตรี (ร.บ.)	๒๕-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๕-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๒๑,๒๘๐			
๒๖	-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-		-	-	ว่างรออัตรา กรมฯ จัดสรร
๒๗	นางรัชฎาภรณ์ ปานทอง	ปริญญาตรี (คบ.)	๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๗	ครู	อันดับ ค.ศ.๒	๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๗	ครู	อันดับ ค.ศ.๒	๔๐๑,๗๖๐	-	-	
๒๘	นางเจนจิรา ปิจดี	ปริญญาโท (ศศ.ม.)	๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๘	ครู	อันดับ ค.ศ.๒	๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๘	ครู	อันดับ ค.ศ.๒	๔๐๘,๔๘๐	-	-	
๒๙	นางวิมนตร์ภักษ์ เชื้อหอม	ปริญญาโท (ศศ.ม.)	๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๙	ครู	อันดับ ค.ศ.๒	๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๙	ครู	อันดับ ค.ศ.๒	๔๐๙,๔๘๐	-	-	
๓๐	นางสนรญา คนอยู่	ปริญญาโท (ศศ.ม.)	๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๐	ครู	อันดับ ค.ศ.๒	๒๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๐	ครู	อันดับ ค.ศ.๒	๔๐๙,๔๘๐	-	-	

พนักงานจ้าง												
๓๒	นางเพ็ญฟ้า นพดล	ปริญญาตรี (คบ.)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๙๔,๕๒๐			
๓๓	นางพรพิศ อุปถัมภ์	ปริญญาตรี (คบ.)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๙๔,๕๒๐			
๓๔	นางสาวพรทิมา เขียวดี	ปริญญาตรี (บธ.บ.)	-	คณงานทั่วไป	-	-	คณงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐			
หน่วยตรวจสอบภายใน												
พนักงานส่วนตำบล												
๓๕	นางสาวเสาวนีย์ ยาวิละ	ปริญญาตรี (บช.บ.)	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ปก.	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓- ๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ปก.	๒๔๙,๒๔๐	-	-	

ลำดับ	หลักสูตร	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร
๑	โครงการฝึกอบรม “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖” หลักสูตร “เทคนิคการจัดการพัสดุ การบริหารพัสดุ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวกับการบริหารงานอปท. และข้อบกพร่องจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางสาวเสาวนีย์ ยาวิละ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๒. นางรัชฎาภรณ์ มงคล นักวิชาการคลัง ๓. นางสาวกัญญาณัฐ ธรรมศร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๓๗” ระหว่างวันที่ ๒-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	นางสาวนุชจรี คนสูง นักทรัพยากรบุคคล
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ชี้แจงการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงตามแบบ บส.๑ -บส.๕ (ว.๓๔๑๒ ลว ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖) และการจัดทำรายงานควบคุมภายในตามที่หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง กำหนด” รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม น่านกรีนเลควิว รีสอร์ท จังหวัดน่าน	นายธวัชชัย แผลงใจ เจ้าพนักงานธุรการ
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนที่ภาษี (LTAX GIS) และการปรับปรุงข้อมูลตาม มาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อรองรับการใช้งานในระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สินของกรมที่ดินและกรมธนารักษ์ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๖ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	นายปฏิวัติ แก้วใหม่ นักวิชาการจัดเก็บรายได้

๕	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตร เชิงวิชาการเรื่อง “แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)และระเบียบอื่นที่ใช้ในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางจินดา วงศ์เทพ ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นายมานิตย์ จิตอารีย์ นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นางรัชฎาภรณ์ มงคล นักวิชาการคลัง
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ชี้ทิศการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงตามแบบ บส.๑ - บส.๕ (ว ๓๔๑๒ ลว. ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖) และการจัดการทำรายงานควบคุมภายในตามที่หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังกำหนด” ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์วิว จังหวัดเชียงใหม่	นางสาวรัชฎา ณ น่าน รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า
๗	โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมน่านกรีนเลควิว รีสอร์ท อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางสาวสาริตา ทมาศแก้ง ปลัด อบต.บ้านฟ้า ๒. นางสาวนุชจรี คนสูง นักทรัพยากรบุคคล
๘	โครงการอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ในหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมน่านกรีนเลควิว รีสอร์ท ตำบลไชยสถาน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	นางสาวสาริตา ทมาศแก้ง ปลัด อบต. บ้านฟ้า
๙	โครงการอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ในหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมน่านกรีนเลควิว รีสอร์ท ตำบลไชยสถาน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	นายเมืองดี เชื้อหมอ นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) ปัญหาด้านกำลังคน กล่าวคือ เกิดปัญหาและอุปสรรคในการจัดหากำลังคนเข้ามาบรรจุตามอัตราตำแหน่งที่ระบุในแผนอัตราากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า เนื่องจากผู้ผ่านการสอบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดให้มีขึ้นมีจำนวนน้อยกว่าความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งประเทศ ประกอบกับความขาดแคลนพนักงานส่วนท้องถิ่นในหลายตำแหน่งเป็นทุนเดิมอยู่แล้ว ส่งผลให้ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่เป็นระยะเวลาช้านาน
- ๒) ปัญหาความไม่ชัดเจนในเรื่องความก้าวหน้าของข้าราชการ เช่น การเปลี่ยนสายงาน ระดับตำแหน่งของบุคลากร เนื่องจากมีการเปลี่ยนระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
- ๓) ระเบียบปฏิบัติของข้าราชการในบางเรื่องไม่เหมาะสมก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับข้าราชการ

ข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรมีการปรับปรุงกระบวนการในการสรรหาคนเข้าสู่ตำแหน่งให้มีความคล่องตัวมากขึ้น เช่น เปิดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคลมาดำรงตำแหน่งบ่อย ครั้งขึ้น เพื่อให้ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ปรับปรุงแก้ไขระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการโอน โอน(ย้าย) เป็นต้น
- ๒) ควรปรับปรุงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าของข้าราชการให้มีความชัดเจนมากขึ้น โดยเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน
- ๓) ควรปรับปรุงระเบียบปฏิบัติของข้าราชการในหลายเรื่องให้เหมาะสมเพื่อก่อให้เกิดความเป็นธรรมกับข้าราชการผู้ปฏิบัติราชการ
- ๔) ควรพัฒนากระบวนการ วิธีการเสริมสร้างผู้นำให้มีคุณลักษณะของผู้บริหารยุคใหม่ จัดหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ให้ตรงกับสายงานและการบริหารงานของภาครัฐ
- ๕) ควรมีระบบการสอนงานเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ปฏิบัติงานควบคู่กัน

ภาคผนวก

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่
แก่คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า ดำเนินโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่แก่คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีนายเมื่องดี เชื้อหอม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า เป็นประธานในพิธีเปิด ทั้งนี้ได้รับเกียรติจากวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน





โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



การปรับโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) เผยแพร่บนเว็บไซต์

แผนอัตรากำลัง

แผนอัตรากำลัง 3ปีพ.ศ. 2564-2566 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2) ไฟล์เอกสาร
แผนพัฒนามูลดลาร 3 ปี พ.ศ. 2567 - 2569
แผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2567 - 2569
แผนอัตรากำลัง ไฟล์เอกสาร)
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนานักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พ.ศ. 2564-2566 ไฟล์เอกสาร
ปรับปรุงโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 ครั้งที่1 ไฟล์เอกสาร

แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) ปรับปรุงครั้งที่ 1

แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569) ปรับปรุงครั้งที่ 2

(2) แผนอัตรากำลัง 3 ปี (2567-2569) ปรับปรุงครั้งที่1.pdf

banfha.go.th/editor5/source/(2)%20แผนอัตรากำลัง%203%20ปี(2567-2569)%20ปรับปรุงครั้งที่1.pdf

Google Chrome ไม่ใช้เบราว์เซอร์ของคุณ

1 / 12 | 54%

1

2

3

แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า
อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า
เรื่อง ปรับโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้ "๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง" และมติ ก.อบต.จังหวัดน่าน ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า ปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า จึงขอปรับโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ในการปรับปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๐-๑๓๐๑-๐๐๑ เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๐-๑๓๐๑-๐๐๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า มีโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเมืองดี เชื้อหม่อ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า

เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน

ata_detail&id=192

Mail - อนาคต บ้านฟ้า - ... :: องค์การบริหารส่วนตำบล... Administrative Panel e-PlanNACC สำนักงานหลักประกันสุ... ระบบข้อมูลบุคลากร กร...

คู่มือปฏิบัติงาน

- คู่มือปฏิบัติงานสารบรรณ เปิดไฟล์เอกสารที่นี่
- คู่มือปฏิบัติงานบริหารจัดการความเสี่ยง เปิดไฟล์เอกสารที่นี่
- คู่มือการปฏิบัติในการ ยืมทรัพย์สินของทางราชการ เปิดไฟล์เอกสารที่นี่
- คู่มือปฏิบัติงานในระบบ E-laas เปิดไฟล์เอกสารที่นี่
- คู่มือการปฏิบัติงานเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่น เปิดไฟล์เอกสารที่นี่
- คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการจัดการงานสารบรรณ เปิดไฟล์เอกสารที่นี่
- คู่มือการจัดการงานสารบรรณ เปิดไฟล์เอกสารที่นี่
- คู่มือการปฏิบัติงาน เปิดไฟล์เอกสารที่นี่

สถานะบ้านฟ้า

(3)คู่มือปฏิบัติงาน_eLaas.pdf 1 / 32 53%

คู่มือการปฏิบัติงาน

การจัดทำข้อมูลปฏิบัติงานประมาณรายจ่ายประจำปี (ฉบับแรก)
ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

e-LAAS

จัดทำโดย

นางสาวสาริศา ทมาทัง
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(เจ้าหน้าที่งบประมาณ)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฟ้า อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน